



C.so Mazzini n. 151 – 63100 Ascoli Piceno  
Tel. 0736-2731 - Fax 0736-273260 - E-mail: info@sipiap.it  
Capitale sociale € 10.400,00 – C.C.I.A.A. n. 111041 – Codice fiscale/Partita IVA 01079150445

Ascoli Piceno 14 giugno 2006

Prot. n.255

**AI GIOVANI IMPRENDITORI  
LORO SEDI**

**OGGETTO: SEMINARIO FORMATIVO RESIDENZIALE "LEADERSHIP E MOTIVAZIONE  
DEI COLLABORATORI"- 14.15.16 luglio 2006.-**

Vi proponiamo un'iniziativa formativa destinata ad affrontare e dibattere il tema "**Leadership e motivazione dei collaboratori**". La proposta prevede una formula innovativa per:

- o **La qualità del metodo didattico:** formazione in aula abbinata ad attività negli impianti sportivi;
- o **L'articolazione della formazione in due momenti distinti:** il seminario residenziale ed una giornata formativa, nel mese di ottobre, come richiamo e coinvolgimento dei collaboratori.

Il seminario residenziale è previsto da **venerdì 14 luglio a domenica 16 luglio nella Tenuta "I Ciclamini" di proprietà del compositore Mogol ubicata nella verde Umbria in località Avignano Umbro (TR)**; è un complesso residenziale alberghiero costruito al centro di un incantevole paesaggio composto di boschi, prati, colline, laghetti, sito a circa 12 Km a sud di Todi; il complesso propone un teatro-cinema da 100 posti, una sala conferenze, una palestra di grandi dimensioni modernamente attrezzata, un centro di salute con cinque sale di massaggio, ognuna dotata di bagno privato e vasca idromassaggio, studio medico e attrezzatura computerizzata Shatzu lettino e poltrona, bagno turco, spogliatoi e due piscine; la sala ristorante si apre su un terrazzo belvedere con un giardino pensile di ulivi.

Il formatore sarà **Giuseppe Zanghi**, esperto di formazione in outdoor, specializzato nella gestione del gruppo e nella motivazione dei collaboratori. Ha operato con gruppi internazionali della formazione e selezione delle risorse umane, come Galgano, Kaizen Institute of Europe; è stato anche uomo d'azienda responsabile vendite e sviluppo marketing. Ha condotto interessanti ed innovativi progetti di "leadership coaching" per manager ed imprenditori; per conto di aziende di rilevanza internazionale ha progettato e guidato progetti di outdoor training.

Evidenti esigenze organizzative impongono di ricevere una prenotazione – utilizzando il modulo allegato – **entro il 21 giugno 2006.**

A disposizione per ulteriori informazioni (Ferruccio Squarcia 0736 273215 – 335 5649517),  
porgiamo cordiali saluti

L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
Ferruccio Squarcia  
(Originale firmato agli atti)



## Programma e scheda di adesione

**venerdì 14 luglio 2006:** arrivo degli ospiti nel primo pomeriggio presso la Tenuta “I CICLAMINI” . Accoglienza presso il welcome desk SIPI e sistemazione nelle camere riservate.

Ore 15,00 brindisi di benvenuto con saluto  
Ore 16,00 inizio dei lavori: Presentazione del gruppo, introduzione al Tema “ leadership e motivazione dei collaboratori “  
Ore 20,00 cena presso la Tenuta in area riservata del ristorante  
Pernottamento

### **sabato 15 luglio 2006**

Ore 9,00 prima colazione  
Ore 9.30 ripresa lavori presso la sala auditorium  
ore 11,00 coffee break  
Ore 13,00 lunch buffet  
Ore 14,30 caffè dell'amicizia e ripresa dei lavori  
Ore 18,30 incontro con i partecipanti per attività ludica  
Ore 21.00 ritrovo partecipanti al desk SIPI, trasferimento in autobus  
Ore 21,30 cena di gala in un borgo storico dell'entroterra Umbro.

### **domenica 16 luglio 2006**

Ore 9,30 prima colazione  
Ore 9.50 ritrovo in aula per concludere la formazione, si gettano le basi del modulo di richiamo  
Ore 13,00 lunch buffet  
Al termine rilascio delle camere e fine delle prestazioni.

#### **QUOTE DI PARTECIPAZIONE: (Valido per minimo 15 partecipanti):**

- o **attività formativa e soggiorno tutto compreso € 590,00 + iva 20% a persona con sistemazione in camera doppia;**
- o **€ 150,00 + iva 20% aggiuntive a persona per la sistemazione in camera singola;**
- o **per gli accompagnatori che non prenderanno parte all'attività formativa, ma potranno liberamente utilizzare gli impianti sportivi e ricreativi della Tenuta, € 360,00 + iva a persona.**

#### **LA QUOTA COMPRENDE:**

- 2 pernottamenti presso la Tenuta “I CICLAMINI” inclusa la prima colazione a buffet
- Brindisi di benvenuto
- 1 cena servita al tavolo bevande e caffè inclusi
- 2 lunch buffet bevande e caffè inclusi
- 1 cena di gala bevande e caffè inclusi in un borgo storico
- Sala riunioni a disposizione per l'intero evento con i Coffee break
- Uso della piscina esterna ed interna riscaldata, mini piscina idromassaggio, sauna, bagno turco
- ingresso alla palestra attrezzata di 400 mq ed utilizzo del campo da calcetto in erba e del campo da calcio
- assicurazione medica

**LA QUOTA NON COMPRENDE:** trasferimenti da e per la Tenuta, mance e gli extra in genere. Tutto quanto non espressamente indicato alla voce “la quota comprende”

### **Attività formativa per Giovani Imprenditori “ Leadership e motivazione dei collaboratori “**

Il leader è il cuore e la mente dell’azienda, ma per essere vincente l’imprenditore deve acquisire la consapevolezza di dover esercitare scelte ottimali in ogni situazione gestendo e coordinando mezzi, persone e risorse allo scopo di fare impresa in modo ottimale.

Quindi se il leader è il centro operativo di molteplici relazioni e funzioni, è colui che sa definire, con giusto ed appropriato equilibrio, le modalità per movimentare i rapporti personali e professionali applicando, attimo per attimo, la formula giusta per dare ad ogni attività la giusta soluzione e realizzazione.

**Leader si nasce, ma soprattutto si deve operare per diventarlo.**

**Destinatari:** Giovani Imprenditori ed in particolare a giovani imprenditori che affrontano il “Passaggio Generazionale”. I destinatari dei percorsi di coaching sono tutte le persone che hanno la necessità di sviluppare la propria capacità di produrre performance.

**Obiettivo:** acquisire le nozioni fondamentali per favorire lo sviluppo delle capacità individuali; favorire il contatto con la propria intuizione, per impostare l’evoluzione del giovane leader nel percorso di sviluppo imprenditoriale e personale.

#### **Obiettivo del programma didattico:**

- o Fornire strumenti e strategie per acquisire consapevolezza sull’importanza del proprio ruolo professionale e sull’efficacia degli obiettivi gestionali;
- o Fornirei strumenti e strategie finalizzati alla gestione efficace del processo motivazionale nelle risorse gestite.

**Metodologia:** le attività formative proposte necessitano di una metodologia didattica coerente sia con i contenuti sia con gli obiettivi.

La metodologia adottata è attiva ed è tesa a favorire sia la comprensione dei contenuti, che la gestione ed il monitoraggio delle situazioni operative che saranno presentate.

Per raggiungere gli obiettivi la modalità utilizzata è quella dell’ **“apprendimento fuori confine”**, intendendo con questo il ricorso a situazioni formative non convenzionali e fuori azienda, dove è indubbiamente privilegiato l’experiential learning, situazione che permette di passare dalla classica logica formativa del “teaching” a quella più efficace del “learning”, secondo quanto recita un proverbio cinese: **“Dimmi ed io dimenticherò - Mostrami e forse ricorderò - Coinvolgimi ed io capirò”**.

#### **Modalità didattiche:**

- lezione in aula attrezzata con utilizzo di sussidi audiovisivi;
- esercitazioni individuali, di gruppo ed intergruppo con riferimento costante a problematiche e casi organizzativi: *role playing*, simulazioni telefoniche, giochi di gruppo.
- razionalizzazione delle esercitazioni;
- colloquio con l’aula.

**Finalità:** miglioramento delle competenze manageriali di leadership e motivazione delle risorse degli imprenditori coinvolti attraverso strumenti pratici ed evocativi in cui è il soggetto stesso

che sviluppa le proprie competenze, ritrovando armonia fra ciò che sa fare e ciò che è in quanto individuo.

Peculiarità della modalità in outdoor prevista è l'estrema pragmaticità e praticità dell'attività formativa operando attraverso strategie di "acting out" (azione diretta "on the job") secondo la filosofia del "learning by doing".

Il percorso ha quindi la peculiarità di fornire strumenti che il manager potrà replicare in autonomia, intraprendendo un percorso di autoformazione successivo, che gli consenta di sviluppare ulteriori caratteristiche positive e realizzare i propri obiettivi in armonia con l'ambiente esterno e con ottime relazioni con gli altri soggetti coinvolti.

L'outdoor training (OT) è una metodologia di formazione esperienziale centrata sul lavoro all'aperto, individuale e di gruppo, con il coinvolgimento dei partecipanti sul piano fisico, cognitivo ed emozionale. Si fonda sul presupposto che la modalità più efficace per apprendere concretamente e stabilmente nuovi comportamenti sia quella di sperimentarli in modo concreto.

**L'attività di formazione outdoor** si basa su un mix calibrato di:

- ✓ Avventura (avanzare in contesti sconosciuti dove è più facile lasciarsi andare all'azione spontanea e al conseguente apprendimento);
- ✓ Metafora (che lega le attività proposte con i contesti lavorativi, garantisce il "trasferimento" dell'apprendimento nel contesto professionale);
- ✓ Osservazione e riflessione (l'osservazione e la riflessione sui comportamenti di tutti permette di scambiarsi feedback di sviluppo);
- ✓ Concretezza e coinvolgimento (si richiede ai partecipanti di impegnarsi per far sì che successi e fallimenti possano favorire un apprendimento e un cambiamento effettivo).

**Durata del corso:** l'attività formativa, suddivisa nei tempi programmati, avrà una durata complessiva di 16 ore articolate in 2 moduli formativi continuativi ed un eventuale intervento di follow-up per verificare l'efficacia della formazione.

**Contenuti:**

#### **La leadership**

- ✓ Definizione e caratteristiche.
- ✓ La leadership situazionale: il modello di Hersey e Blanchard.
- ✓ La capacità di gestione e conduzione di unità operative di base.
- ✓ La fiducia interpersonale e l'autostima.
- ✓ La capacità di delega.

#### **La gestione del team**

- ✓ Gli strumenti di gestione: motivazione e responsabilizzazione.
- ✓ Networking: capacità di comunicazione e gestione delle relazioni tra diverse figure professionali che cooperano per un medesimo scopo.
- ✓ Strategie di controllo intervento e gestione del conflitto: cooperazione e collaborazione.

#### **Ruolo e responsabilità professionale**

- ✓ Differenza tra obiettivi e scopi aziendali (vision e mission).
- ✓ Relazione tra ruolo, funzione e mansione.
- ✓ Differenza tra il concetto di capacità e competenza (sapere, saper fare, saper essere).
- ✓ Il locus of control e la responsabilità professionale.

### **Il processo motivazionale**

- ✓ La motivazione: scala dei bisogni di *Maslow* (*analisi dei bisogni e dei valori professionali*).
- ✓ Motivazione attitudinale ed incentivante: funzionale al riconoscimento di un valore aggiunto rispetto al proprio obiettivo professionale (atteggiamento personale e gratificazione esterna).
- ✓ Clima e cultura aziendale.
- ✓ Il paradigma di McLelland: gli stili motivazionali.
- ✓ Accettazione del *feedback costruttivo* (maturità emotiva).
- ✓ Il locus of control e la responsabilità professionale.
- ✓ L'auto-motivazione: soddisfazione delle aspettative personali/professionali.
- ✓ La demotivazione (segnali di riconoscimento).

## **SCHEDA DI ADESIONE (una per ogni partecipante)**

### **"LEADERSHIP E MOTIVAZIONE DEI COLLABORATORI"**

da inviare al numero di fax 0736 273260 entro il 21/06/2006

Azienda \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Nome Cognome partecipante \_\_\_\_\_

Accompagnatore/Accompagnatrice \_\_\_\_\_

Partita Iva \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

CAMERA SINGOLA (Supplemento)

CAMERA DOPPIA

Il pagamento dovrà avvenire tramite Bonifica Bancario **intestato a SIPI SRL – c/c n. 863 presso la BIPOP ANCONA - filiale di Ascoli Piceno – ABI 5308 CAB 13500 CIN Z.**

#### **Consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03**

I dati raccolti verranno utilizzati per le finalità connesse all'esecuzione dei corsi in programma e delle relative modalità di iscrizione, gestione amministrativa e quant'altro connesso. Ai sensi del D.Lgs. 196/03 La informiamo che i dati da Lei forniti saranno conservati nel nostro archivio informatico per le finalità precedentemente esposte. Il titolare del trattamento dati è SIPI S.r.l. C.so Mazzini n. 155 Ascoli Piceno. Potrà esercitare i diritti previsti dall'art.7 D.Lgs. 196/03 contattando gli uffici di SIPI SRL 0736 2731.

Luogo e data \_\_\_\_\_ Firma e timbro Azienda \_\_\_\_\_

**Per motivi organizzativi la scheda di adesione e la copia del bonifico bancario dovranno pervenire al fax 0736 273260 entro e non oltre il giorno 21/06/2006.**